



# Bilancio sociale Esercizio 2022

## Cooperativa Sociale L'Infanzia



Cooperativa Sociale L'Infanzia via B. Barbarani n. 2 CAP. 37060 Lugagnano (Vr)

Tel. 045 8680574 Fax 045 984902 Cell. 388 9281351

MAIL: [cooperativa@infanzia.it](mailto:cooperativa@infanzia.it)

PEC: [cooperativalinfantia@legalmail.it](mailto:cooperativalinfantia@legalmail.it)

# **INDICE**

Lettera della Presidente .....	3
1. INTRODUZIONE METODOLOGICA .....	5
2. PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA.....	6
Identità e Storia	
Valori e Codice Etico- Principi	
Scopo ed oggetto sociale	
Mission	
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	12
Consiglio di Amministrazione	
Organismo di controllo	
Organigramma	
Composizione base sociale	
Mappatura Stakeholders	
4. OBIETTIVI E ATTIVITA' .....	17
Area di operatività	
II. Bandi e parternariati	
III. Descrizione narrativa delle attività svolte/dei servizi	
5. PERSONALE .....	23
Lavoratori e lavoratrici	
Attività di formazione	
6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA.....	26
I. Riclassificazione valore aggiunto	
II. Contributi ricevuti	
7) ALTRE INFORMAZIONI SIGNIFICATIVE.....	29
8) PROSPETTIVI FUTURE .....	31

## *Lettera della Presidente*



*Care socie/i*

*con questa edizione del Bilancio sociale la Cooperativa Sociale L'Infanzia si prefigge di comunicare all'esterno e a tutti gli stakeholder gli esiti delle principali attività realizzate nell'anno 2022.*

*Nella narrazione degli eventi traspare la complessità del nostro agire quotidiano e la consapevolezza che quanto accaduto rappresenta la transizione tra il periodo pandemico e una nuova ripartenza dei servizi.*

*È un racconto che ci invita a riflettere per guardare insieme al futuro. La fatica è certamente tanta, i risultati a volte sembrano non corrispondere alla fatica, ma queste pagine vogliono ricordare ai soci e ai lavoratori che il lavoro di ciascuno sta contribuendo in maniera determinante a consolidare qualcosa di grande.*

*Tutti assieme abbiamo messo il nostro impegno e con determinazione abbiamo lavorato per ridare vita ai nostri servizi; abbiamo ritrovato nuova energia e nuovi equilibri nella nostra quotidianità.*

*Con l'augurio che la curiosità, lo stupore e la condivisione permangano nel vostro progetto di vita, vi auguro un futuro di passione e sogni da realizzare.*

*Elena Cardini*

sogni ottimismo speranza collaborazione  
cuore curiosità soddisfazioni  
mettersi perplessità bolle ambizione  
passione impegno tanto sogno  
condivisione sostenibilità scoperta  
complimenti bellissimi unità visibilità  
prospettive stupore gioco intuizione futuro  
nuove ottimizzare pentola grazie  
entusiasmo progetto emozionante traguardi  
gratitudine

*Restituzione dell'incontro del 02/12/2022*

# *INTRODUZIONE METODOLOGICA*

Il bilancio sociale è uno strumento che risponde all'esigenza degli organi sociali della Cooperativa di presentare ai propri soci l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa.

Si propone di fornire a tutti gli stakeholders che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa, un quadro complessivo delle attività, della loro natura, dei risultati raggiunti e dell'eventuale ricaduta benefica per la collettività in generale.

Aprire un processo interattivo di comunicazione sociale che favorisce processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi annuali.

La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- stimolare processi interattivi;
- promuovere la partecipazione;
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte;
- spiegare aspettative e impegni;
- interagire con la comunità di riferimento;
- rappresentare il valore aggiunto

Il Bilancio Sociale sarà diffuso all'esterno tramite pubblicazione sul sito Web della Cooperativa.

È stato approvato durante l'assemblea dei soci che si è tenuta il 29 maggio 2023.

Il presente bilancio risponde alle seguenti prescrizioni di legge

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.
- Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020.

## 2. PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA



## Identità della Cooperativa

<b>Denominazione</b>	<b>COOPERATIVA SOCIALE L'INFANZIA</b>
<b>Sede legale</b>	<b>LUGAGNANO via B. Barbarani, 2 cap 37060</b>
<b>Tel.</b>	<b>045 8680574; cell 388 9281351</b>
<b>Mail</b>	<b><a href="mailto:cooperativa@linfanzia.it">cooperativa@linfanzia.it</a></b>
<b>PEC</b>	<b><a href="mailto:cooperativalinfanzia@legalmail.it">cooperativalinfanzia@legalmail.it</a></b>
<b>C.f. e P.IVA</b>	<b>02005540238</b>
<b>Registro imprese</b>	<b>REA n. VR 211222</b>
<b>Albo Nazionale</b>	<b>A119721</b>
<b>Albo regionale coop.</b>	<b>A VR 0068</b>
<b>Forma giuridica</b>	<b>società cooperativa</b>
<b>Codice Ateco</b>	<b>88.91</b>

### *LA STORIA*

La Cooperativa Sociale L'Infanzia ONLUS si è costituita il 16 Novembre 1987 per volontà e determinazione di un gruppo di genitori ed educatrici del territorio comunale di Sona. Riconoscendosi un ruolo propositivo rispetto al territorio, ha realizzato un progetto di Asilo Nido per accompagnare le famiglie nella crescita dei figli piccoli e dare una risposta organizzativa ai genitori che lavorano.

E' stata una scommessa sociale, educativa ed economica che, partita da un bisogno e da un desiderio, è diventata un'esperienza pilota che ha incontrato credibilità, fiducia e riconoscimento ufficiale dell'Amministrazione Comunale e Regionale.

Il giorno otto marzo 1988 si è aperto a Lugagnano l'asilo nido "Sull'Arcobaleno", progetto realizzato e sostenuto da persone che hanno accettato il rischio di questa responsabilità concretizzando un'esperienza incisiva e radicata nel tessuto sociale.

Nel contempo affina conoscenze, professionalità e cura le relazioni nel territorio sviluppando altri servizi socio-educativi in collaborazione con l'Ente pubblico.

La Cooperativa Sociale L'Infanzia ha scelto di individuare nel campo socioeducativo le sue finalità ed ha mantenuto questa specificità, sviluppando un modello di impresa che offre servizi di supporto e cura affiancando le famiglie nell'educazione dei bambini. Vi aderiscono i soci che, insieme ai collaboratori, danno vita ad una impresa sociale senza fine di lucro, efficace e flessibile in grado di realizzare interventi diversificati nel territorio.



## VALORI E CODICE ETICO

La Cooperativa, in coerenza con gli impegni assunti nei confronti dei soci intende svolgere la propria azione orientandola al “bene comune” e alla responsabilità nei confronti della comunità tutta. La Cooperativa Sociale L’Infanzia si è dotata di un Modello Organizzativo atto a prevenire i rischi di commissione dei reati previsti dal D. Lgs 231/2001. Le regole di comportamento e i principi etici sottesi al presente Modello sono esplicitati nel Codice Etico della Cooperativa L’Infanzia che viene divulgato tra i dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, utenti pubblici e privati.

Al Dott. Umberto Fossali è affidato l’incarico di Audit dell’organo di vigilanza per la corretta applicazione della norma.

## PRINCIPI

Eguaglianza dei diritti degli utenti
Centralità del bambino nell’azione educativa
Attenzione e sostegno ai bisogni della famiglia come soggetto attivo e partecipe
Responsabilità consapevole e valorizzazione delle risorse
Mantenimento del valore delle relazioni sul territorio locale
Qualità, correttezza e trasparenza nell’orientamento al cliente interno ed esterno
Efficacia dei risultati ed efficienza nella gestione dei processi
Educazione dei bambini e delle famiglie al rispetto dell’ambiente
Formazione del personale sui temi ambientali
Attenzione e monitoraggio degli impatti ambientali secondo le normative vigenti
Miglioramento continuo della qualità dei servizi e dei processi





***La crescita di un bambino non è solo una questione privata, della famiglia, ma va considerata anche una sfida che impegna tutta la società, in un intreccio che coniuga le responsabilità dei genitori con quelle della comunità, affinché ciascun bambino, a prescindere dal contesto sociale e culturale di origine e dalle proprie caratteristiche, possa beneficiare delle migliori condizioni di vita.***

***Orientamenti Nazionali per i Servizi educativi per l'infanzia***

## DALLO STATUTO DELLA COOP. SOC. L' INFANZIA Art. 4 - Scopi ed oggetto sociale-

*“La Cooperativa Sociale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, conformemente a quanto previsto in materia di normative relative alle Cooperative Sociali”*

Per realizzare tali scopi la Cooperativa si propone di:

- **attivare e gestire servizi educativi e di cura per i minori**, consistenti nella gestione di Asili Nido, spazi per famiglie, centri infanzia, scuole dell'infanzia e di altro ordine, servizi innovativi, centri ricreativi di socializzazione ed ogni altro servizio ed iniziativa a favore dell'infanzia, dei minori e delle famiglie, anche in collaborazione con Enti pubblici e Privati o con ogni struttura o realtà operante nel territorio;
- **promuovere e gestire**, anche in collaborazione con Istituti Scolastici di altro ordine, Enti Pubblici o privati, servizi educativi, per rispondere ai bisogni globali del bambino/a e del minore attraverso programmi curricolari, attività integrative, ricreative, cognitive, espressive, psicomotorie, socializzanti, ecc. in un contesto educativo;
- prestare ogni altro servizio funzionale ed ausiliario alla **gestione di strutture per minori**, anche in collaborazione con altri Enti aventi finalità affini
- promuovere, gestire in proprio e/o collaborare con altri Enti per la realizzazione di **attività formative e di informazione** su tematiche psicopedagogiche connesse all'età evolutiva e all'avvio e gestione di servizi per minori, consulenze pedagogiche e familiari;
- realizzare **iniziative di promozione**, coinvolgimento e protagonismo delle famiglie;
- realizzare **produzioni e pubblicazioni** di saggistica inerenti alle tematiche evolutive e nell'interesse generale della comunità;
- **dare adesione** e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- **raccogliere prestiti dai soci** per destinarli esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, istituendo una sezione di attività del risparmio sociale, disciplinata da apposito regolamento;
- **costituire fondi per lo sviluppo**, la ristrutturazione o il potenziamento della Cooperativa, adottando procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento della stessa.

## MISSION

### La nostra mission si orienta:

#### Verso i bambini

per accompagnarli e sostenerli nel loro percorso di crescita valorizzando le competenze; a rispettare l'individualità di ognuno; a creare occasioni di gioco in un clima sereno che promuova il loro benessere, attraverso la costruzione di relazioni significative.

Verso il collegio operatori per garantire formazione e aggiornamento costante finalizzata alla crescita professionale; ad una ricerca costante che unisca le conoscenze teoriche alle pratiche educative al fine di dare un servizio di qualità.

Verso le famiglie per sostenere ed integrare l'opera educativa della famiglia per un ricco ed originale sviluppo psico-fisico del bambino; ad offrire un luogo di incontro che le affianchi nello sviluppo delle competenze genitoriali coinvolgendole nel progetto educativo; a sostenere la conciliazione delle scelte professionali e familiari di entrambi i genitori.

Verso la comunità per promuovere una rete di relazione a sostegno della cultura dell'infanzia, collaborando in sinergia con gli altri servizi educativi, sociali e sanitari dei territori.

#### Verso l'ambiente

Con azioni di acquisto e promozione di progetti volti ad uno sviluppo sostenibile attento all'ambiente e al risparmio.



### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La Cooperativa è amministrata dal Consiglio di Amministrazione, che è formato da 9 componenti, scelti tra i Soci. I Consiglieri sono nominati per un periodo non superiore a 3 esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica e sono rieleggibili o revocabili secondo le disposizioni dell'art. 2383 del c.c.

Nell'anno 2022 sono state **rinnovate le cariche sociali**: Consiglio di Amministrazione e Revisore Contabile. È stata accolta la disponibilità della lista che si è presentata confermando i componenti già presenti e accogliendo il nuovo ingresso di Francesca Tecchio. In data 26.06.2022 il Consiglio di Amministrazione ha nominato la Presidente e la Vice-Presidente per durata pari a quella del Consiglio di Amministrazione.

Nell'anno 2022 il C.d.A. si è riunito n.9 volte, di cui 2 da remoto, per discutere e deliberare in merito alla gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa sociale, nonché per tutti gli atti idonei al raggiungimento degli scopi sociali.

Il mandato del Consiglio di Amministrazione è a titolo gratuito.

L'attività che il Consiglio di Amministrazione è fermamente impegnato a svolgere è rivolta ad assicurare una gestione corretta e trasparente. Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il **Nuovo Piano strategico 2022-2025** che definisce le linee di intervento del prossimo triennio. Diversi sono gli obiettivi che il CdA si è posto, il principale è quello di attuare una gestione rivolta alla creazione di una condizione di stabilità della Cooperativa non solo nel triennio, ma anche in un'ottica futura.

Il Consiglio di Amministrazione opera a titolo gratuito.



## ORGANISMO DI CONTROLLO

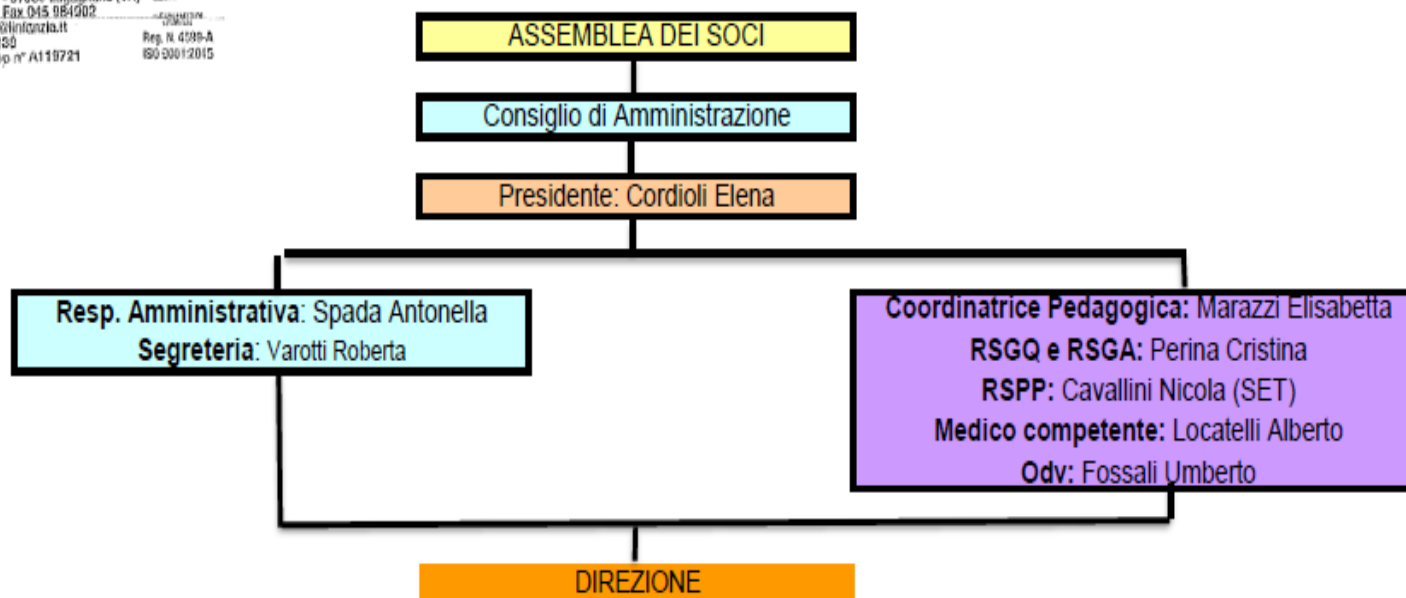
La Cooperativa Sociale L'Infanzia è una cooperativa a mutualità prevalente ed è iscritta nell'apposito Albo Nazionale e Regionale delle cooperative nella sezione A e all'Albo regionale delle Cooperative ed è quindi soggetta a verifiche biennali da parte del MISE. Con DGR n. 704 del 04.06.2020 è stato istituito, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 117/17 "Codice del Terzo settore", l'Ufficio regionale del Registro Unico nazionale del Terzo settore (Runts) al quale è iscritta anche la nostra cooperativa di diritto in quanto cooperativa ed ha acquisito la qualifica di Impresa sociale (Sono imprese sociali le organizzazioni che perseguono finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, senza scopo di lucro...). Lo Statuto sociale risulta adeguato alle norme dell'attuale riforma.

La revisione contabile comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio d'esercizio; viene svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) dal Dott. Piergiorgio Scappini.

Come indicato dal Decreto-legge art. 2-bis n. 32 del 18 aprile 2019/proroghe successive si procederà alla nomina in assemblea del collegio sindacale.

## ORGANIGRAMMA

02.12.2022



RESPONSABILE Giusti Serenella

RESPONSABILE Tenuti Chiara

RESPONSABILE Perina Cristina

RESPONSABILE Perinelli Cristina

RESPONSABILE Nicalini Maria

RESPONSABILE Tecchio Francesca






RESPONSABILE Vianello Francesca

## COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE AL 31.12.2021

**Art. 5 - Soci** -Possono essere ammessi in qualità di Soci, tutti coloro che intendono collaborare per perseguire gli scopi sociali della Cooperativa. La partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa diviene quindi elemento fondamentale perché orienta e sostiene la qualità dei servizi anche in un'ottica di corresponsabilità.

I soci sono distinti in soci volontari, soci lavoratori e soci fruitori. I soci volontari sono soci che, attraverso il proprio servizio volontario, contribuiscono allo svolgimento delle attività di ciascun servizio (piccoli servizi di manutenzione, ...). I soci lavoratori sono soci con lavoro stabile e i soci fruitori sono soci che fruiscono del beneficio che, attraverso l'attività propria della cooperativa, viene apportato alla comunità civile.

Le quote associative non sono soggette a diversificazioni e la domanda di ammissione viene valutata dal Consiglio di Amministrazione.

Tipologia soci	2022	2021	2020
 Soci lavoratori	62	59	65
 Soci fruitori	16	23	16
Soci volontari	1	1	3
 Totale soci	79	83	84
 Socie femmine n. 71	 Soci maschi n. 8		

In generale i soci sono diminuiti ma i soci lavoratori sono aumentati (10 solo nel 2022). In calo i soci fruitori (14 dimissioni) per il recesso del rapporto di lavoro e dalla compagine sociale.

Come si evidenzia nello schema la cooperativa è a mutualità prevalente; la presenza del personale femminile nei servizi socio-educativi gestiti dalla cooperativa è in netta prevalenza.



Nell'anno 2022 si è svolta 1 assemblea dei soci in presenza. Il 2 dicembre 2022 è stato organizzato un momento di confronto e convivialità con tutte le lavoratrici e i soci/e della cooperativa presso il Gabanel Bike Hostell.

È stata l'occasione per conoscere un'altra realtà cooperativa della rete Mag ma soprattutto per un aggiornamento relativo alle attività della cooperativa e promuovere nuovi tavoli di lavoro.

## MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

Dare voce agli stakeholder è un impegno che la cooperativa si è posta fin dall'inizio per creare rapporti duraturi, per soddisfare aspettative reciproche per promuovere una cultura comune e perseguire le finalità nell'agire quotidiano.

### STAKEHOLDERS

#### Socio lavoratore

Come da Statuto sono le persone fisiche che possiedono il necessario requisito tecnico professionale e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali mettendo a disposizione le proprie capacità professionali.

### POLITICA

ambiente di lavoro accogliente e confortevole;  
attuare una politica di welfare aziendale che sostenga un clima di lavoro rivolto al benessere.

### Destinatari delle attività

Ente pubblico/privato-sono i Comuni e le aziende interessati alle attività della cooperativa;

Famiglie/è parte attiva e portatrice di risorse oltre che di bisogni, soggetto centrale che contribuisce ad orientare la progettualità del servizio;

Bambini/ sono i principali protagonisti dei nostri servizi.

### Consulenti, collaboratori delle attività

Sono tutte quelle figure che operano all'interno della struttura svolgendo attività occasionale di consulenza che collaborano con competenze specifiche all'interno dei servizi.

### Partner di progetti

Sono tutte le realtà con le quali la cooperativa collabora per la realizzazione e lo studio di progetti innovativi o per la partecipazione a bandi.

### Fornitori

Sono tutte le società o ditte che intrattengono rapporti di fornitura di beni o servizi.

soddisfare con il massimo gradimento possibile il cliente pubblico garantendo correttezza, trasparenza ed efficienza nell'impiego dei fondi;

garantire una risposta alle loro aspettative e bisogni in un'ottica di miglioramento dei servizi;

offrire un'offerta formativa completa e ricca che accolga il singolo e il gruppo.

attenzione e correttezza.

disponibilità e condivisione di strumenti e saperi per nuove progettualità.

la politica è di collaborazione duratura nel tempo, di correttezza e di trasparenza.





## 4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### AREA DI OPERATIVITÀ

#### TERRITORI DI APPARTENZA

- Comune di Sona
- Comune di Sommacampagna
- Comune di Castelnuovo d/G.
- Comune di S. Martino b/A.
- Comune di Verona

La nostra attività si realizza nei seguenti comuni:

- Comune di Sona: realizzazione del servizio di Asilo Nido; Doposcuola; Appoggi educativi individuali e di gruppo; Servizio di integrazione Minori disabili; Centro Minori Michelangelo Aldrighetti; Spazio famiglia; Cer estivo; Spazio L'ora delle Mamme e servizio Ostetrico domiciliare (questi ultimi due progetti grazie al bando Cariverona), progetto Ria e Puc;
- Comune di Sommacampagna: realizzazione del servizio di Asilo Nido; realizzazione del Centro Infanzia Terre d'infanzia Migross; Spazio famiglia Agata (grazie al bando Cariverona), Cer estivo presso la scuola dell'infanzia statale Il girasole; progetto Ria;
- Comune di Castelnuovo del Garda: realizzazione del servizio di asilo nido; progetto Ria;
- Comune di S. Martino Buon Albergo: realizzazione del servizio di Asilo Nido aziendale Eurospin;
- Comune di Verona: realizzazione del servizio di asilo nido aziendale UNIVR;
- AULSS9: servizio di educativa domiciliare per minori e famiglie (attività a favore della protezione e tutela minori in situazioni di rischio ed emarginazione e/o in situazione di disagio temporaneo).

Alcune di queste attività sono gestite in Associazione Temporanea d'Impresa (ATI) con altre cooperative come:

- Centro minori Sona- ATI con la Società Cooperativa Sociale Il ponte;
- Educativa domiciliare- ATI con Cooperativa Sociale Spazio Aperto (capofila), Cooperativa Sociale Azalea, Società Cooperativa Sociale Il ponte,

### BANDI E PARTENARIATI

- Bando Prossimità Cariverona;
- Partenariato progetto "Abbracci" con rete educativa MAG;
- Partenariato Bando servizio civile Ulss 9 Scaligera;
- Partecipazione al Tavolo minori e famiglia del Piani di Zona
- Partecipazione al Coordinamento Pedagogico Territoriale
- Associata a: Gruppo Nazionale Nidi e Infanzia; Ri-Ciak Vive visioni; Rete Mag Imprese sociali e cooperative di cura
- Convenzionata per i tirocini con UNiVr, UniPd, Uni Cattolica e con Istituti superiori della provincia per PCTO



***Ciascun bambino è un soggetto unico e irripetibile, con una propria relazione col mondo ed una storia personale che prende forma nel contesto familiare e, a partire da esso, nell'ambiente sociale. I bambini sono portatori di diritti universali e di diritti specifici, in particolare di quello ad un'educazione di qualità fin dalla nascita.***

***Orientamenti Nazionali per i Servizi educativi per l'infanzia***

## Descrizione narrativa delle attività svolte/dei servizi

L'organizzazione prevede la presenza di un responsabile per ogni servizio con compiti di coordinamento generale, in costante collegamento con la Direzione.

## SERVIZI 0/6

I servizi educativi 0/6 della Cooperativa Sociale L'Infanzia sono rivolti ai bambini e alle famiglie. Comprendono servizi di asilo nido che accolgono bambini 0/3 anni, una sezione di scuola dell'infanzia 3/6 anni, Spazi famiglia.

Il nostro progetto educativo si fonda sull'idea di un bambino come soggetto attivo e competente, protagonista e costruttore del proprio percorso di crescita, dotato di strumenti per conoscere il mondo e predisposto all'esplorazione e alla scoperta, capace di costruire relazioni e conoscenze attraverso il corpo.

I nostri servizi propongono opportunità di apprendimento in un clima sereno prestando cura e attenzione alle relazioni, agli spazi e ai tempi dell'agire quotidiano.

Tutti i servizi hanno funzionato regolarmente tranne il mese di febbraio che ha visto la sospensione dei servizi per un breve periodo secondo le indicazioni disposte per l'emergenza Covid 19. Abbiamo mantenuto il contenimento dei gruppi di bambini prevedendo i Gruppi-bolla ma abbiamo scelto di accogliere i genitori all'interno del servizio per valorizzare la dimensione relazionale che ha tanto sofferto in questi utimi periodi. Da settembre 2022 i servizi sono stati riaperti senza limitazioni sanitarie.



Asilo nido comunale Sull'Arcobaleno

Sona



Asilo nido comunale Il gelso di Anna

Sommacampagna



Asilo nido comunale Castelfiorito

Castelnuovo del Garda



Centro infanzia 0/6-Terre d'Infanzia

Sommacampagna





Asilo nido aziendale EurospinS.

Martino Buon Albergo- Eurospin



Nido d'infanzia aziendale Baby Ateneo

Verona- UniVr



## SPAZI FAMIGLIA

*Rappresenta un luogo di condivisione di esperienze educative.*

- *Per i bambini è un'occasione per fare le prime esperienze di socializzazione con i coetanei, di provare esperienze sensoriali e motorie, per cimentarsi nell'autonomia, di partecipare a "Laboratori" di manipolazione, di ascolto, di lettura con le immagini e musica.*
- *Per gli adulti è un'opportunità per confrontarsi con gli altri genitori, nonni, zii e con le educatrici.*

*Agli adulti vengono proposti piccoli laboratori manuali, intervento di figure specialistiche (psicologa, coordinatrice nido, cuoca)*

### OBIETTIVI GENERALI

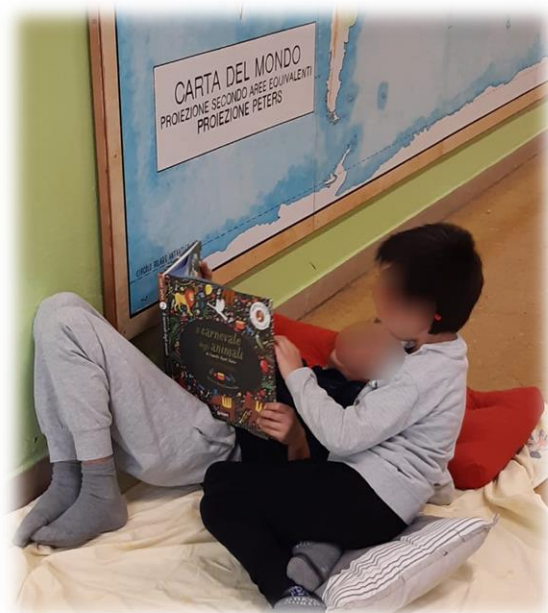
- *Promuovere la cultura dell'infanzia*
- *Favorire lo scambio di esperienze*
- *Offrire uno spazio per approfondire tematiche riguardanti la crescita dei figli*



## SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI

E' un servizio che offre un supporto educativo, sociale e scolastico ai bambini, ai ragazzi e alle famiglie avvalendosi di un'equipe specializzata e di una collaborazione costante tra la scuola e i servizi presenti nel territorio oltre ai servizi di centri estivi.

- ❖ Doposcuola ad integrazione dell'offerta formativa scolastica: luogo di svolgimento dei compiti e di socialità;
- ❖ Appoggi educativi individuali e di gruppo: incontri tra il minore e l'operatore di riferimento nei quali oltre ad supporto concreto per i compiti si darà spazio soprattutto alla relazione che l'educatore dovrà creare con il minore;
- ❖ Sostegno familiare e tutela minori: interventi di tipo psico-socio-educativo-assistenziale rivolti ai minori e agli adulti della famiglia;
- ❖ Servizio di Interventi di assistenza Individualizzata per famiglie e minori con disabilità
- ❖ Centri estivi ricreativi: un tempo di gioco e socializzazione che si svolge durante l'estate.



## 5. PERSONALE

### LAVORATORI E LAVORATRICI: DATI SULL'INQUADRAMENTO AL 31/12/2022

Sono stati mantenuti i rapporti di lavoro stabili, a tempo indeterminato, tranne in caso di incarichi lavorativi in sostituzione di maternità o di servizi di breve durata.

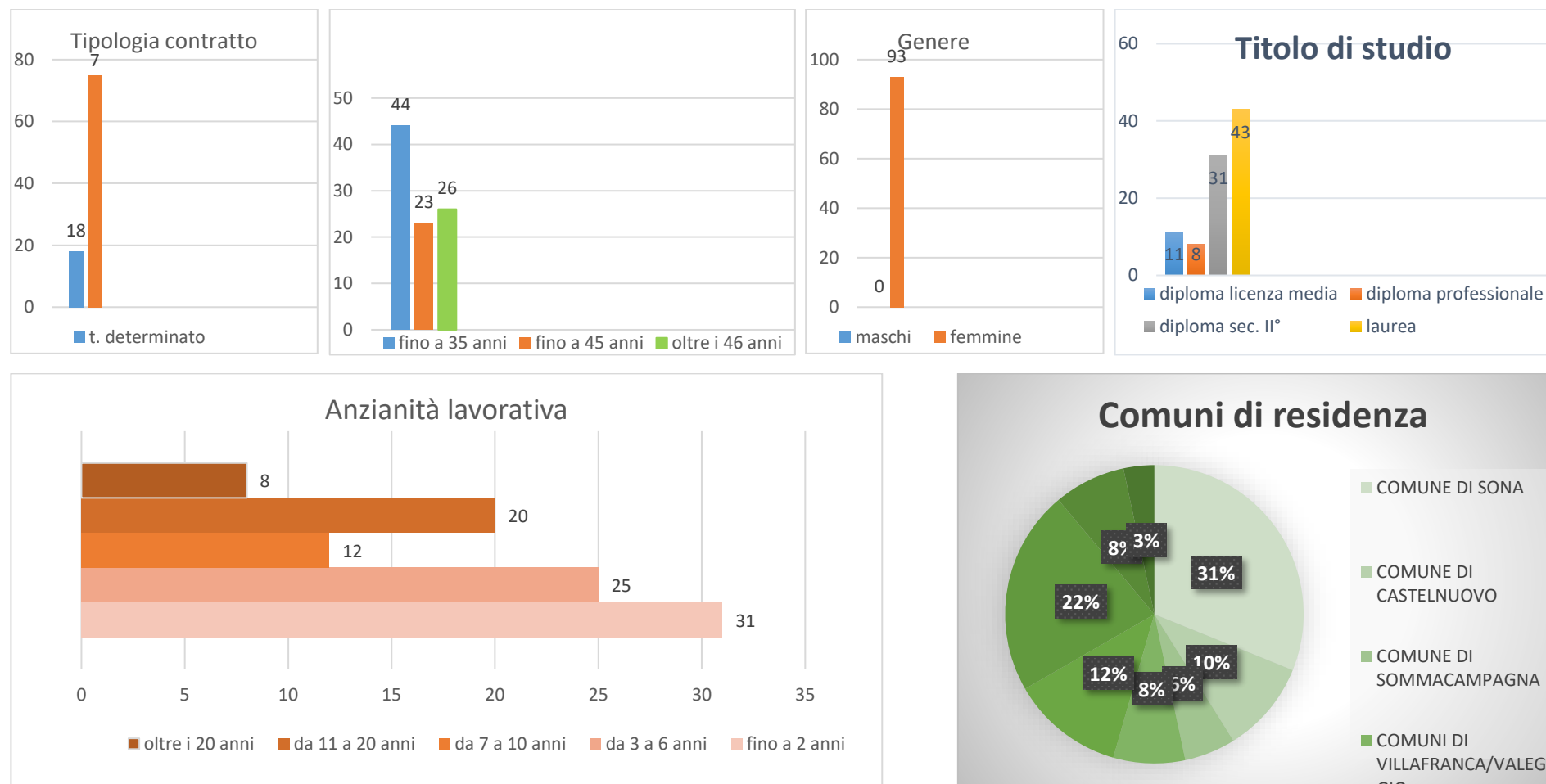
La partecipazione dei soci al raggiungimento degli scopi societari si è manifestata attraverso:

- ✓ il lavoro nell'espletamento degli incarichi professionali
- ✓ l'adesione a percorsi formativi
- ✓ l'impegno nelle iniziative per la promozione dei servizi
- ✓ la partecipazione agli incontri assembleari
- ✓ la collaborazione alla realizzazione di iniziative promosse dalla cooperativa

L'organico medio della cooperativa è di circa 90 persone che varia durante l'anno secondo la progettualità dei servizi. Al 31.12.2022 risultano in anagrafica n. 93 persone impiegate di cui 73 a tempo indeterminato e 20 a tempo determinato oltre ad alcune collaborazioni come ad esempio psicomotricista, esperto in laboratori musicali, esperto cinofilo, insegnante d'inglese e di religione.

SERVIZIO	N. TOT.	T. IND.	TT. DET.
Asilo nido Sull'Arcobaleno	17 assunzioni	16 t.indeterminato	1 t.determinato
Nido d'infanzia Baby Ateneo	6 assunzioni	5 t.indeterminato	1 t.determinato
Asilo nido Castelfiorito	19 assunzioni	15 t.indeterminato	4 t.determinato
Asilo nido Il gelso di Anna	12 assunzioni	12 t.indeterminato	0 t.determinato
Centro infanzia Terre d'Infanzia	8 assunzioni	7 t.indeterminato	1 t.determinato
Nido aziendale Eurospin	12 assunzioni	8 t.indeterminato	4 t.determinato
Progetti socio educativi	15 assunzioni	8 t.indeterminato	7 t.determinato
Sede Coop	4 assunzioni	4 t.indeterminato	0 t.determinato

I dati evidenziano una compagine lavorativa prettamente femminile; il gruppo di lavoro si presenta giovane e particolarmente preparato essendo per la maggior parte laureate.



In secondo luogo, la cooperativa sociale ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio in cui essa ha sede. Il **97,00 %** circa del personale ha un contratto con orario parziale superiore al 90%. L'esigenza nasce dall'organizzazione dei servizi di asilo nido che hanno previsto una maggior presenza del personale nelle ore centrali dell'erogazione del servizio; dai servizi socio-educativi svolti principalmente in orario pomeridiano.



La Cooperativa Sociale L'Infanzia ha scelto di adottare i Contratti Collettivi Nazionali di FISM e Cooperative Sociali secondo un accordo sindacale siglato negli anni scorsi.

**FORBICE RETRIBUTIVA:** Il rapporto tra la retribuzione più alta e quella più bassa tra tutti i dipendenti della cooperativa è conforme alla normativa 1:2,11% (il rapporto consentito per Legge è 1:8).

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

L'anno educativo 2022/23 si è aperto con un momento formativo comune. E' stata l'occasione per rivedersi in presenza dopo due anni di pandemia e riprendere il filo delle relazioni e degli scambi tra i servizi.

Si mantiene costante l'investimento nella formazione professionale come da Piano formativo.

In particolare, grazie ai fondi Fon.ar.Com. abbiamo potuto formalizzare un pacchetto formativo e di supervisione di circa 80 ore.

Ulteriori percorsi:

Formazione Specifica a cura dell'Associazione Ants sui Disturbi dello Spettro autistico.

- Formazione specifica sul tema DSA
- Il 17 maggio partecipazione in presenza e da remoto convegno CPT e in autunno formazione tematica "Lo spazio terzo educatore".
- Percorso formativo sulla pratica motoria alla scuola dell'infanzia a cura del Miur per le insegnanti della scuola dell'infanzia.
- Percorso formativo sull'imprenditorialità di una Impresa Sociale con il Dott. U. Fossali e la Dott.ssa M.T. Giacomazzi.
- Continua la presenza ad incontri e seminari organizzati dal Miur (es. Convegno sistema Integrato di Zelarino), GNNI, Mag, CPT.

Viene regolarmente effettuata la formazione prevista secondo il D.Lgs. 81/08 sulla sicurezza.

E' attuata la sorveglianza sanitaria.

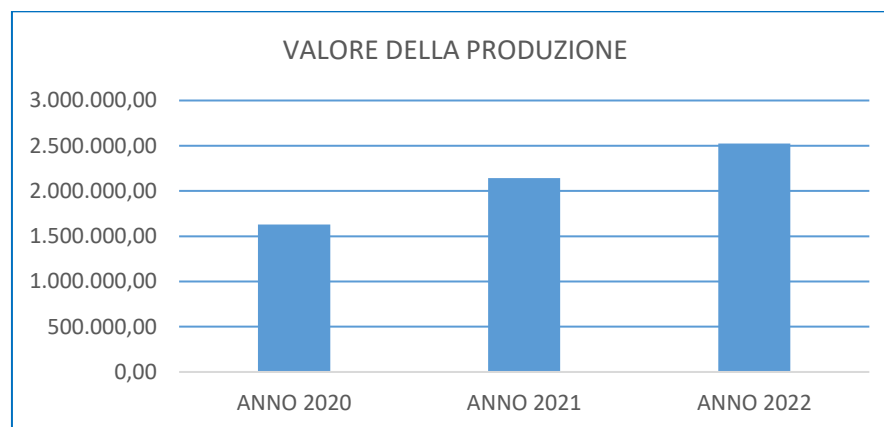


## 6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Il consiglio di Amministrazione ha proseguito la sua attività amministrativa e gestionale con regolarità.

Analizzando il bilancio è evidente un aumento del fatturato dato dal mantenimento dei servizi e da un significativo incremento degli utenti.

Per l'anno 2022 si è raggiunto un buon equilibrio che ha permesso un utile di bilancio che andrà a riserva. Il trend dei nostri valori risulta cresciuto dimostrando la capacità della nostra cooperativa di continuare ad essere efficiente nella gestione.



Provenienza delle risorse finanziarie:

Entrate di natura pubblica:	€ 1.094.326,65
di cui:	Contributi pubblici € 122.143,08
di cui:	Fatture P.A. € 972.183,57
Entrate di natura privata:	€ 1.438.462,66
di cui:	Prestazioni servizi a privati € 1.417.989,52
di cui:	Altri proventi € 11.071,53
di cui:	Proventi finanziari € 9.401,61

## RICLASSIFICAZIONE VALORE AGGIUNTO

La differenza tra il valore di ciò che si produce e di ciò che si è acquistato per svolgere i servizi determina il valore aggiunto ed è un valore economico che descrive la ricchezza che la cooperativa è in grado di produrre.

Tale valore viene ripartito tra i diversi soggetti coinvolti a vario titolo nei processi: soci, lavoratori, collettività.

<b>COSTRUZIONE VALORE AGGIUNTO</b>	
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	
a) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 2.390.356,09
b) Proventi diversi	€ 131.233,76
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE A)</b>	<b>€ 2.521.589,85</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	
a) Per materiali	€ 191.040,52
b) Per servizi	€ 279.241,49
c) Per godimento di beni di terzi (affitti passivi)	€ 16.595,51
d) Oneri diversi di gestione	€ 8.968,92
<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE B)</b>	<b>€ 495.846,44</b>
<b>1) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)</b>	<b>€ 2.025.743,41</b>
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>	
a) Proventi diversi	-€ 9.401,61
b) Interessi passivi e oneri finanziari diversi	€ 3.033,79
<b>TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI C)</b>	<b>-€ 6.367,82</b>
<b>D) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</b>	
a) Proventi straordinari	
b) Oneri straordinari	
<b>TOTALE PROVENTI/ONERI STRAORDINARI D)</b>	<b>-</b>
<b>2) VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (1+C+D)</b>	<b>€ 2.032.111,23</b>
<b>E) RETTIFICHE DI VALORE</b>	
a) Ammortamenti e svalutazioni di beni	€ 21.148,13
b) Altri accantonamenti	€ 21.729,93
c) Svalutazioni finanziarie	

<b>3) VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (2+E)</b>	<b>€ 1.989.233,17</b>
---	-----------------------

### DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

<b>I) AI DIPENDENTI</b>	
a) Salari e stipendi	€ 1.362.461,47
b) Oneri sociali	€ 385.940,47
c) Trattamento di Fine Rapporto	€ 178.611,39
d) Rimborsi, buoni pasto e gift card	€ 17.909,39
<b>TOTALE V. A. AI DIPENDENTI</b>	<b>€ 1.944.922,72</b>

<b>II) AD ALTRI ENTI NON-PROFIT</b>	
a) Fondi mutualistici per lo sviluppo e la promozione della cooperazione	€ 862,07
<b>TOTALE V. A. AD ALTRI ENTI NON-PROFIT</b>	<b>€ 862,07</b>

<b>III) ALL'ENTE PUBBLICO</b>	
a) Tasse e imposte (al netto degli oneri sociali)	€ 17.372,51
b) Altri oneri	€ -
<b>TOTALE V. A. ALL'ENTE PUBBLICO</b>	<b>€ 17.372,51</b>

<b>IV) ALL'IMPRESA</b>	
a) Riserva legale	€ 8.620,74
b) Riserva indivisibile	€ 19.252,98
<b>TOTALE V. A. ALL'IMPRESA</b>	<b>€ 27.873,72</b>

<b>4) TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA O TRATTENUTA (I+II+III+IV+V+VI+VII)</b>	<b>€ 1.991.031,02</b>
--	-----------------------

<b>SALDO DEL VALORE AGGIUNTO</b>	-	1.797,85
----------------------------------	---	----------

<b>5) DIFFERENZA RICCHEZZA PRODotta E DISTRIBUITA (3-4)</b>	-	1.797,85
---	---	----------

<b>6) PRELIEVO DALLA COMUNITÀ</b>	
a) Contributi pubblici in conto esercizio	1.797,85
b) Contributi pubblici in conto capitale	
c) Contributi privati in conto esercizio	
d) Contributi privati in conto capitale	
<b>TOTALE PRELIEVO DALLA COMUNITÀ</b>	<b>1.797,85</b>

<b>7) SALDO FINALE (5+6)</b>	-	0,00
------------------------------	---	------

## CONTRIBUTI RICEVUTI

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125-bis, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria di qualunque genere, dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125-bis del medesimo articolo, la Società attesta che ha ricevuto i seguenti contributi da Enti Pubblici in base al seguente dettaglio:

CONTRIBUTI DA ENTE PUBBLICO	
Contributi in conto gestione da Regione Veneto Legge n. 32/90/paritarie	€ 27.315,22
Contributi da Comune di Sommacampagna	€ 21.372,05
Contributi da Comune di Sona	€ 15.047,51
Contributo da Università e Ricerca MIUR - L. 107/2015	€ 45.555,43
Ministero del lavoro e politiche sociali (5xmille)	€ 872,20
Credito energia	€ 919,65
Contributi Fondazione Cariverona	€ 8.295,23

## 7) ALTRE INFORMAZIONI SIGNIFICATIVE

### CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ'

Il sistema qualità viene tenuto monitorato da RSGQ in collaborazione con il Comitato direzionale tramite il riesame periodico del sistema al fine di valutarne l'efficacia e migliorarlo. In data 9 settembre il C.Dir con il dott. Fossali Umberto ha redatto il riesame della Direzione che analizza e descrive i processi e l'andamento del Sistema Qualità. L'analisi prende in esame tutti i processi e i report derivanti dalle visite ispettive interne ed esterne che non evidenziano particolari criticità.

In data 19,20 e 21 ottobre 2022 è stata effettuata visita ispettiva, da remoto, per il rinnovo dei Certificati:

- Sistema gestione ambientale
- Sistema gestione qualità Uni En ISO 9001:2015

entrambi riferiti alla Progettazione ed erogazione dei servizi educativi per l'infanzia.



## AUTORIZZAZIONE E ACCREDITAMENTO

E' stato mantenuto il monitoraggio costante dei requisiti richiesti dalla Legge regionale n. 22/02- D.G.R. n. 84/07 relativi alle procedure di Autorizzazione all'esercizio e all'Accreditamento Istituzionale oltre ai requisiti della L.R.32/90.

Nell'anno 2022 sono stati oggetto di verifica i seguenti servizi:

- Asilo nido aziendale Eurospin - rinnovo autorizzazione all'esercizio;
- Centro Infanzia Terre d'infanzia - rinnovo autorizzazione all'esercizio;
- Asilo nido Sull'Arcobaleno - rinnovo autorizzazione all'esercizio;
- Asilo nido Castelfiorito - rinnovo Accreditamento istituzionale

Tutti con esito positivo. Per alcuni servizi sono stati necessari dei lavori di adeguamento per rispondere ad alcune prescrizioni dell'ufficio Qualità.

In fase di predisposizione il rinnovo Accreditamento per il Nido d'infanzia Baby Ateneo.

## TUTELA AMBIENTE

La Cooperativa Sociale L'Infanzia intende prestare particolare attenzione verso la tutela dell'ambiente: controllo del consumo di beni energetici e materiali, controllo di rischi inerenti la salute dei propri utenti e lavoratori, attenzione al risparmio e all'acquisto delle materie prime.

Le attività intraprese, compatibilmente con le risorse disponibili, si sono concretizzate con:

- Mantenere l'attenzione alla riduzione degli sprechi e il corretto utilizzo delle risorse;
- Utilizzo di pannolini con certificazione PEFC (prodotti già testati e apprezzati dai genitori);
- Utilizzo di carta riciclata;
- Utilizzo di prodotti per le pulizie Ecolabel o a basso impatto ambientale;
- Dosatori detersivo per le macchine di lavaggio biancheria e stoviglie;
- Proposta alimenti Bio o a filiera corta
- Utilizzo di borracce e uso di acqua da acquedotto comunale

## 8) PROSPETTIVE FUTURE

La Cooperativa Sociale L'Infanzia manterrà attiva la partecipazione alle gare d'appalto in essere, ai bandi e progettazioni di rete per favorire la sperimentazione di servizi innovativi, investire sulle progettualità.

Il 5 luglio 2022 è stato sottoscritto il contratto preliminare di compravendita per l'immobile sito in località Cà Littoria a Sona costituito da un edificio attualmente adibito ad abitazione con annessi rustici e circa 5.000 mq con destinazione rurale.

Con istanza del 07/11/2022, la Cooperativa Sociale L'Infanzia ha richiesto il rilascio di Permesso di Costruire in deroga, ai sensi dell'art.14 del DPR 380/2001, per la ristrutturazione edilizia, con ampliamento e cambio d'uso. L'intervento prevede il recupero attraverso la ristrutturazione intesa come demolizione e ricostruzione con ampliamento del corpo principale, e la trasformazione con ampliamento del corpo secondario con l'inserimento al suo interno di un Centro Infanzia.

Le aree esterne saranno oggetto di una riqualificazione complessiva con la realizzazione di un parco, parcheggi, ed una piazza interna in luogo dell'attuale corte.

Il Permesso di costruire in deroga è rilasciato esclusivamente per edifici pubblici o di interesse pubblico, previa deliberazione del consiglio comunale, nel rispetto delle normative vigenti.

Ad aprile 2023, il Consiglio comunale ha deliberato favorevolmente il PDC per la realizzazione del progetto.

L'attività sarà esercitata dal privato sociale ma avrà una forte valenza di interesse pubblico data dal vincolo di destinazione dell'immobile e dai relativi servizi che si andranno ad implementare.

Attraverso la realizzazione di servizi socio-educativi intendiamo perseguire i seguenti obiettivi:

- Sostenere il ruolo primario della famiglia nell'educazione dei figli, attraverso azioni di supporto genitoriale, di coinvolgimento attivo e protagonismo;
- Favorire il processo di crescita globale dei minori offrendo luoghi idonei alla loro crescita;
- Promuovere reti di relazioni tra le diverse realtà che si occupano della famiglia;
- Promuovere percorsi di inclusione intergenerazionale
- Promuovere l'educazione ambientale di piccoli e grandi
- Sostenere la maternità e la paternità

Per il progetto è stato incaricato Bonetti Tobia Studi Bonetti Vr che ha già fatto una prima progettualità di massima.

A breve si procederà con l'atto notarile di compravendita.

Sarà altrettanto urgente definire il piano economico e l'attivazione di una ricerca di bandi per il finanziamento dell'opera.

"La sottoscritta Cordioli Elena nata a Bussolengo il 21/02/1967 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art.76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art.4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014"

La Presidente

*Elena Cordioli*



COOPERATIVA SOCIALE - L'INFANZIA- ONLUS- Via B Barbarani, 2 - 37060 Lugagnano (Vr)  
Tel 045 8680574 Fax 045 984902- E-mail [cooperativa@infanzia.it](mailto:cooperativa@infanzia.it)- p.iva 02005540238  
Certificazione servizi educativi all'infanzia- Sistema Qualità UNI EN ISO 9001: 2015



Reg.N.: 4599-A  
UNI EN ISO 9001:2015  
Uni EN ISO 14001:2015