



Cooperativa Sociale L'INFANZIA

Bilancio Sociale 2025

Indice

Introduzione della Presidente

- 1- Nota metodologica
- 2- Informazioni generali
 - 2.1 Scheda anagrafica
 - 2.2 Mission
 - 2.3 Chi siamo
 - 2.4 Scopo ed oggetto sociale
 - 2.5 Area di operatività
 - 2.6 Appartenenza a reti
- 3- Struttura governo e amministrazione
 - 3.1 Composizione della Base sociale
 - 3.2 Composizione degli organi sociali
 - 3.3 Organigramma
 - 3.4 Mappatura degli Stakeholder
- 4- Personale
 - 4.1 Percorsi formativi
- 5- Descrizione delle attività
 - 5.1 Indicatori
- 6- Situazione economico finanziaria
 - 6.1 Distribuzione del Valore aggiunto
- 7- Altre informazioni
 - 7.1 Tutela dell'ambiente
 - 7.2 Politiche di prevenzione e certificazioni







Introduzione della Presidente

Cari Soci/e,

presentiamo con orgoglio il Bilancio Sociale della nostra cooperativa, uno strumento che rappresenta non solo un adempimento di trasparenza, ma soprattutto un'occasione per raccontare il valore del lavoro svolto ogni giorno al servizio dei bambini, dei minori e delle comunità in cui operiamo.

La nostra cooperativa nasce dalla convinzione che l'educazione, la cura e l'accompagnamento delle giovani generazioni siano elementi fondamentali per costruire una società più inclusiva, attenta e solidale. Attraverso i servizi per l'infanzia e i servizi socioeducativi rivolti ai minori, ci impegniamo quotidianamente a creare contesti accoglienti, sicuri e stimolanti, capaci di sostenere la crescita, valorizzare le differenze e promuovere il benessere delle persone.

Anche quest'anno abbiamo affrontato sfide importanti, mettendo al centro la qualità dei servizi, l'ascolto delle famiglie e la professionalità delle nostre operatrici e dei nostri operatori. I risultati raggiunti sono il frutto di un lavoro condiviso, costruito grazie all'impegno delle équipe educative, dei soci/e, dei partner territoriali e delle istituzioni con cui collaboriamo.

Desidero quindi ringraziare tutte le persone che, con competenza, passione e responsabilità, contribuiscono ogni giorno alla missione della cooperativa. È grazie a questo patrimonio umano che possiamo continuare a guardare avanti con fiducia, consolidando il nostro ruolo educativo e sociale sul territorio.

Con senso di responsabilità e rinnovato entusiasmo, continueremo a lavorare affinché ogni bambino e ogni minore possa trovare nei nostri servizi uno spazio di cura, ascolto e opportunità.

La Presidente

Elena Cordioli

1) NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale L'Infanzia è stato redatto con l'obiettivo di fornire una rappresentazione trasparente, veritiera e completa delle attività svolte, dei servizi erogati e dei risultati sociali conseguiti nel corso dell'esercizio di riferimento.

Il documento costituisce uno strumento di rendicontazione, comunicazione e dialogo rivolto ai soci, ai lavoratori, agli utenti, alle famiglie, agli enti pubblici, ai partner territoriali e a tutti gli stakeholder che, a vario titolo, interagiscono con la cooperativa.

La redazione del Bilancio Sociale è avvenuta nel rispetto delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il processo di elaborazione del documento ha previsto:

- la raccolta e l'analisi dei dati economici, organizzativi e gestionali;
- il coinvolgimento delle diverse aree operative della cooperativa;
- la rilevazione delle attività educative e sociali realizzate nel periodo di riferimento;
- la sistematizzazione delle informazioni relative ai servizi, ai beneficiari e agli interventi sul territorio.

I dati e le informazioni contenuti nel presente Bilancio Sociale si riferiscono al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre dell'anno di esercizio 2025.

I dati economici riportati risultano coerenti con il bilancio d'esercizio approvato dagli organi sociali competenti.

Attraverso il Bilancio Sociale, la cooperativa sociale L'Infanzia intende valorizzare il proprio impegno quotidiano a favore della comunità, promuovendo servizi educativi e sociali orientati alla tutela della persona e al benessere dei minori e delle famiglie, nel rispetto dei valori cooperativi e mutualistici che ne guidano l'azione.

Il Bilancio Sociale sarà diffuso all'esterno tramite pubblicazione sul sito Web della Cooperativa www.linfanzia.it

2) INFORMAZIONI GENERALI

2.1 SCHEDA ANAGRAFICA

Informazioni generali

Denominazione	Cooperativa Sociale L'Infanzia
Sede legale	LUGAGNANO via B. Barbarani, 2 cap 37060
Tel.	045 8680574; cell. 388 9281351
Mail	cooperativa@linfanzia.it
PEC	cooperativalinfanzia@legalmail.it
CF e P.Iva	02005540238
Registro Imprese	REA n.Vr 211222
Albo Nazionale	A119721
Albo regionale Coop.	A VR 0068
Forma giuridica	Società cooperativa
Codice Ateco	88.91

2.2 MISSION

La Cooperativa Sociale L'Infanzia opera per il perseguimento degli interessi generali della comunità, per la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la realizzazione di servizi e progetti socioeducativi per la famiglia.

2.3 CHI SIAMO

La Cooperativa Sociale L'Infanzia ONLUS si è costituita il 16 Novembre 1987 per volontà e determinazione di un gruppo di genitori e lavoratori/trici del territorio comunale di Sona. Riconoscendosi un ruolo propositivo rispetto al territorio, ha realizzato un progetto di Nido per accompagnare le famiglie nella crescita dei figli piccoli e dare una risposta organizzativa ai genitori che lavorano.

È stata una scommessa sociale, educativa ed economica che, partita da un bisogno e da un desiderio, è diventata un'esperienza pilota che ha incontrato credibilità, fiducia e riconoscimento ufficiale dell'Amministrazione Comunale e Regionale.

La Cooperativa Sociale L'Infanzia ha scelto di individuare nel campo socioeducativo le sue finalità ed ha mantenuto questa specificità, sviluppando un modello di impresa che offre servizi di supporto e cura affiancando le famiglie nell'educazione dei bambini. Vi aderiscono i soci che, insieme ai collaboratori, danno vita ad una impresa sociale senza fine di lucro, efficace e flessibile in grado di realizzare interventi diversificati nel territorio.

2.4 SCOPO ED OGGETTO SOCIALE

La cooperativa sociale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Per realizzare tali scopi la Cooperativa si propone di:

- attivare e gestire servizi educativi e di cura per i minori ed ogni altro servizio ed iniziativa a favore dell'infanzia e delle famiglie, anche in collaborazione con Enti pubblici e Privati o con ogni struttura o realtà operante nel territorio.
- promuovere e gestire servizi educativi per rispondere ai bisogni globali del bambino/a
- prestare ogni altro servizio funzionale ed ausiliario alla gestione di strutture per minori
- promuovere, gestire in proprio e/o collaborare con altri Enti per la realizzazione di attività
- formative e di informazione su tematiche psicopedagogiche connesse all'età evolutiva, consulenze pedagogiche e familiari;
- realizzare iniziative di promozione, coinvolgimento e protagonismo delle famiglie;

2.5 AREA DI OPERATIVITA'

La Cooperativa sociale L'Infanzia nel proprio sviluppo d'impresa sociale ha condotto la propria azione all'interno di una coordinata di orientamento: **la territorialità.**

La Cooperativa ha sviluppato la propria azione imprenditoriale all'interno di un territorio ben definito che ha dato alla Cooperativa la possibilità di costruire nel tempo legami significativi con i cittadini, con gruppi sociali e con le istituzioni nell'intento di perseguire il benessere della comunità locale.

Operiamo soprattutto nel Comune di Sona e nei Comuni limitrofi come Sommacampagna e Castelnuovo del Garda. Negli ultimi anni abbiamo sviluppato servizi anche a S. Martino Buon Albergo e Verona zona Veronetta.



2.6 APPARTENENZA A RETI

La nostra cooperativa partecipa con interesse a tavoli istituzionali portando il proprio punto di vista e la propria esperienza, contribuendo attivamente alle politiche sociali dell'educazione.

Partecipiamo a:

Coordinamento Pedagogico Territoriale

https://www.comune.verona.it/nqcontent.cfm?a_id=93286&tt=verona_agid

L'istituzione del Coordinamento Pedagogico Territoriale (CPT) è prevista dal Decreto Legislativo n. 65/2017 ed è un obiettivo strategico per lo sviluppo e la qualificazione del Sistema Integrato Zerosei.

Il CPT di Verona è stato istituito nel 2019 con determina dirigenziale del Comune di Verona, identificato dalla regione Veneto, come comune capofila incaricato di istituire il CPT della provincia.

Nel 2025 i componenti si sono incontrati n. 7 volte per organizzare e promuovere: percorsi formativi; incontri di rete con le coordinatrici; seminari formativi.

Tavolo 0/6 USP Verona

<https://istruzioneveneto.gov.it/istruzione/sistema-integrato-zerosei/>

Dall'Osservatorio Scolastico Provinciale Permanente UAT VII di Verona si è costituito un Tavolo Tematico 0-6 per attivare il confronto e la promozione sul territorio provinciale di un piano di azioni integrate e coordinate per lo sviluppo, il consolidamento e l'implementazione del Sistema integrato 0-6.

Nel 2025 i componenti del Tavolo si sono incontrati n. 7 volte per: elaborare un'indagine su esperienze territoriali in tema di continuità 0-6; elaborare un documento "RIFLESSIONI PER UN DIALOGO TRA CULTURE DELL'EDUCARE. I Poli per l'Infanzia" che è stato presentato presso UAT.

Università di Verona

I servizi di Nido e i servizi socioeducativi della Cooperativa ospitano tirocini formativi universitari attivando attenzioni di accoglienza guardando all'esperienza di tirocinio che può diventare un ponte tra la teoria approfondita nel percorso di studio e il contesto della pratica.

L'Università è interlocutore privilegiato per la formazione dei futuri educatori/educatrici; pertanto, la cooperativa collabora attivamente con docenti del corso di studi Scienze dell'Educazione per Percorsi di ricerca.

Piani di Zona – Ulss 9 Scaligera

<https://www.aulss9.veneto.it/piano-di-zona>

Il Piano di Zona è un documento programmatico necessario per determinare politiche generali, integrate, o specifiche attraverso il quale si definiscono le finalità, gli obiettivi, i criteri per le azioni, l'uso delle risorse, i soggetti coinvolti, i tempi necessari.

Partecipiamo al Tavolo: Famiglia, infanzia, adolescenza, minori in condizioni di disagio, donne e giovani. Nel 2025 i componenti hanno partecipato a due incontri e a due assemblee pubbliche di cui una di presentazione degli obiettivi e dei risultati conseguiti.

Rete delle imprese sociali educative e di cura MAG Mutua

<https://magverona.it/retemag/>

La rete delle imprese sociali educative e di cura MAG ha mantenuto i collegamenti tramite le newsletter. Il consiglio allargato di Mag ha portato esperienze di scambio di economia solidale attraverso il convegno "Quando l'economia è cura" in collaborazione con l'università di Verona

Gruppo nazionale Nidi e Infanzia e Territoriale Veneto

<https://grupponidiinfanzia.it/>

L'Associazione nasce nel 1980 per iniziativa del pedagogo Loris Malaguzzi con l'intento di costituire una rete per il coordinamento, lo scambio e l'impulso alle esperienze del Sistema Integrato. Il Gruppo si è sempre mosso tenendo d'occhio i molteplici scenari che fanno da sfondo all'educazione dell'infanzia: quelli della politica, quelli delle trasformazioni sociali, quelli delle prospettive ideali sui diritti e sui bisogni dei bambini.

Nel 2025 il GNNI si è impegnato su tematiche quali: l'albo degli educatori, nuove indicazioni per la scuola dell'infanzia e del primo ciclo d'istruzione; il sistema integrato; i diritti dei bambini e delle bambine; i diritti degli educatori.

Ha promosso e sostenuto seminari e convegni nazionali.

Il gruppo territoriale Veneto ha promosso una "Finestre pedagogiche" per favorire il confronto e lo scambio su alcuni temi cruciali tra professionisti dei nidi e delle scuole dell'infanzia delle 7 province venete. Inoltre, sta lavorando per una proposta di revisione dei criteri di autorizzazione e accreditamento

ReteSIZerosei

<https://sites.google.com/iccavaion.edu.it/s-i-zerosei/home>

Il progetto si propone di mettere in campo azioni concertate nel Tavolo 0-6 dell'Osservatorio scolastico veronese costituendo una Rete tra le Istituzioni scolastiche. Tali azioni sono indirizzate verso la progressiva attuazione degli obiettivi contenuti nel Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 65 "Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'art. 1, commi 180 e 181, lettera e), della Legge 13 luglio 2015, n. 107" in vista della costituzione di Poli per l'infanzia.

Polo Europeo della conoscenza

<https://www.europole.org/>

A decorrere dall'anno scolastico 2004/2005 è stata istituita la rete di scopo denominata "Polo Europeo della Conoscenza – Consiglio per l'integrazione educativa europea" con lo scopo di operare come centro di informazione, documentazione, ricerca educativa e laboratorio di progettazione europea. Tale iniziativa è scaturita dall'esigenza del territorio veronese, finanziato dalla Regione Veneto – Assessorato alla Pubblica Istruzione ed Identità Veneta denominato "Rete Europea delle scuole del Veneto". Il Polo Europeo della conoscenza interpreta pertanto anche l'esigenza di decentrare sul territorio di Verona e Provincia, ma anche a livello nazionale, le iniziative di formazione, progettualità, coordinamento e ricerca delle politiche, dei programmi europei e della pedagogia in Europa per una integrazione educativa europea con il fine di migliorare le attività nelle scuole ed Istituzioni educative italiane

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

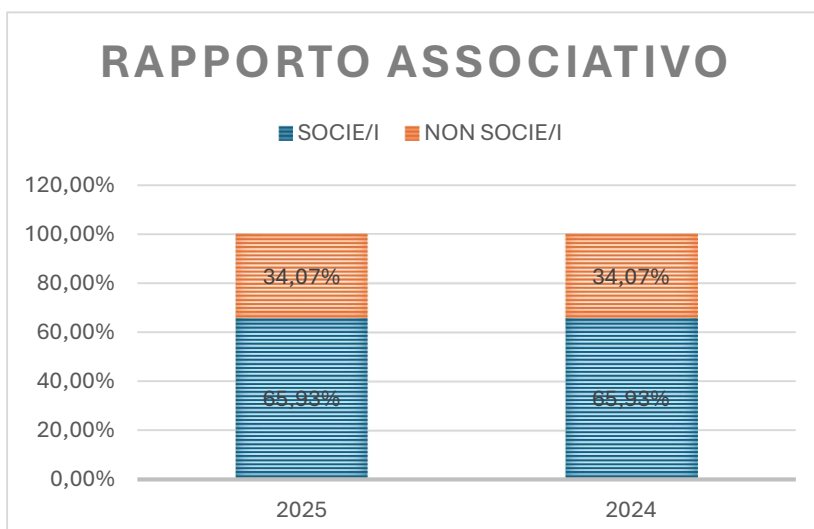
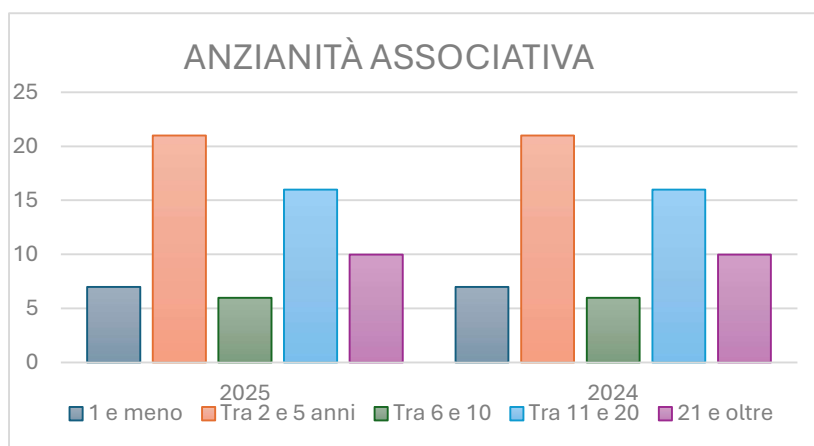
3.1 COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

La base sociale rappresenta il vero motore e il patrimonio più importante della nostra cooperativa.

Essere una cooperativa significa mettere le persone al centro: ogni socio non è un semplice numero, ma un protagonista attivo della governance democratica e della vita dell'impresa sociale.

I grafici che seguono illustrano la composizione e l'evoluzione della nostra compagine sociale nell'ultimo anno, evidenziando le caratteristiche di una comunità aperta, inclusiva e strettamente legata al territorio.

Tipologia soci	2025	2024	2023
Soci lavoratori	60	60	66
Soci fruitori	16	13	12
Soci volontari	2	1	1
soci Totale	78	74	79



3.2 COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI

La Cooperativa Sociale L'Infanzia è una cooperativa a mutualità prevalente di tipo A che ha come fine la realizzazione di servizi alla persona.

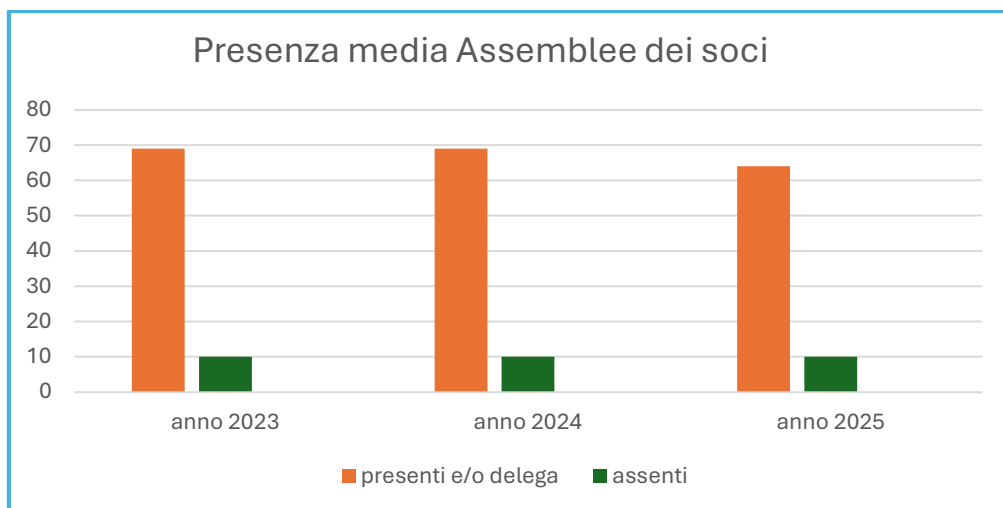
Dallo Statuto Art. 21 - Organi sociali -

Sono organi Statutari della Cooperativa:

- Assemblea dei Soci;
- Consiglio di Amministrazione;
- Collegio sindacale.

Assemblea dei Soci e delle socie

L'Assemblea dei soci e delle socie è l'organo sovrano che delibera in sede ordinaria e straordinaria. Hanno diritto di voto tutti i soci iscritti al libro soci da almeno tre mesi. Ogni socio ha diritto a un unico voto qualunque sia il capitale sociale sottoscritto L'Assemblea deliberare secondo i compiti definiti come da Statuto Art. 21-27.



Nel 2025 ci siamo incontrati nell'assemblea annuale del 26 maggio.

La presenza dei soci e delle socie all'assemblea annuale è significativa del valore dell'incontro che non è solo una rendicontazione annuale ma un momento di convivialità e di condivisione degli eventi e degli accadimenti principali della cooperativa indice di una base sociale attiva.

Altri momenti di coinvolgimento:

Nel corso dell'anno 2025 si è definito di strutturare un più ampio gruppo di lavoro interno, trasversale ai dipartimenti aziendali, alle funzioni, ai generi e alle esigenze di caregiving al fine di condividere una serie di proposte che possano meglio indagare e far emergere opportunità di proposte organizzative e di welfare bottom up. Si è incontrato tre volte con l'accompagnamento di una consulente.

Anche il consiglio di Amministrazione ha avviato un processo di formazione con l'obiettivo di analizzare il Piano di sviluppo triennale e di prevedere un adeguato modello di governance dell'impresa sociale con un approccio proattivo e positivo verso il tema del cambiamento organizzativo.



In autunno la Direzione ha organizzato incontri con il personale di ogni singolo servizio al fine di incontrare, ascoltare e rilevare opportunità e criticità del lavoro in cooperativa anche al fine di condividere quanto emerso nei questionari di gradimento somministrati al personale a fine anno educativo.

Sono stati rielaborati i questionari di gradimento del personale e si rileva un gradimento medio pari a: 85,7%%.

L'adeguamento del contratto di lavoro delle Coop. Soc. e la successiva unificazione dei due contratti ancora in essere ha richiesto il coinvolgimento delle socie lavoratrici; è stato organizzato un incontro con la consulente del lavoro e numerosi incontri con il CdA e il coordinamento tecnico della cooperativa.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo dell'impresa sociale in quanto definisce le linee strategiche di sviluppo, attua le delibere dell'Assemblea e vigila costantemente sul perseguimento delle finalità di utilità sociale, garantendo il perfetto equilibrio tra la sostenibilità economica e l'impatto positivo sul territorio.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è composto da nove consiglieri/e; è stato rinnovato nell'assemblea dei soci di maggio 2025 e resterà in carica fino a maggio 2028. A gennaio 2026 il Consiglio ha deliberato di procedere alla sostituzione della Consiglieria dimissionaria Faccincani Anna tramite l'istituto della cooptazione ai sensi dell'art. 2386 del codice civile, che mira a garantire la completezza e il regolare funzionamento del consiglio di amministrazione che ringraziamo per la sua attività prestata nel Consiglio.

Il mandato del Consiglio di Amministrazione è a titolo gratuito.

Le Principali delibere e decisioni strategiche del consiglio di Amministrazione riguardano l'adozione di un nuovo piano strategico, la costruzione della nuova sede, l'accordo sindacale per l'adozione di un unico contratto, la revisione dello Statuto.

COGNOME	NOME	CARICA
CORDIOLI	ELENA	PRESIDENTE
TENUTI	CHIARA	VICE PRESIDENTE
SPADA	ANTONELLA	CONSIGLIERE
GIUSTI	SERENELLA	CONSIGLIERE
PERINA	CRISTINA	CONSIGLIERE
PERINELLI	CRISTINA	CONSIGLIERE
TECCHIO	FRANCESCA	CONSIGLIERE
BOZZINI	LORENZO	CONSIGLIERE
FERRIAN	STEFANO	CONSIGLIERE

Collegio sindacale

Il Collegio Sindacale rappresenta l'organo di controllo che ha il compito di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della cooperativa si svolga nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

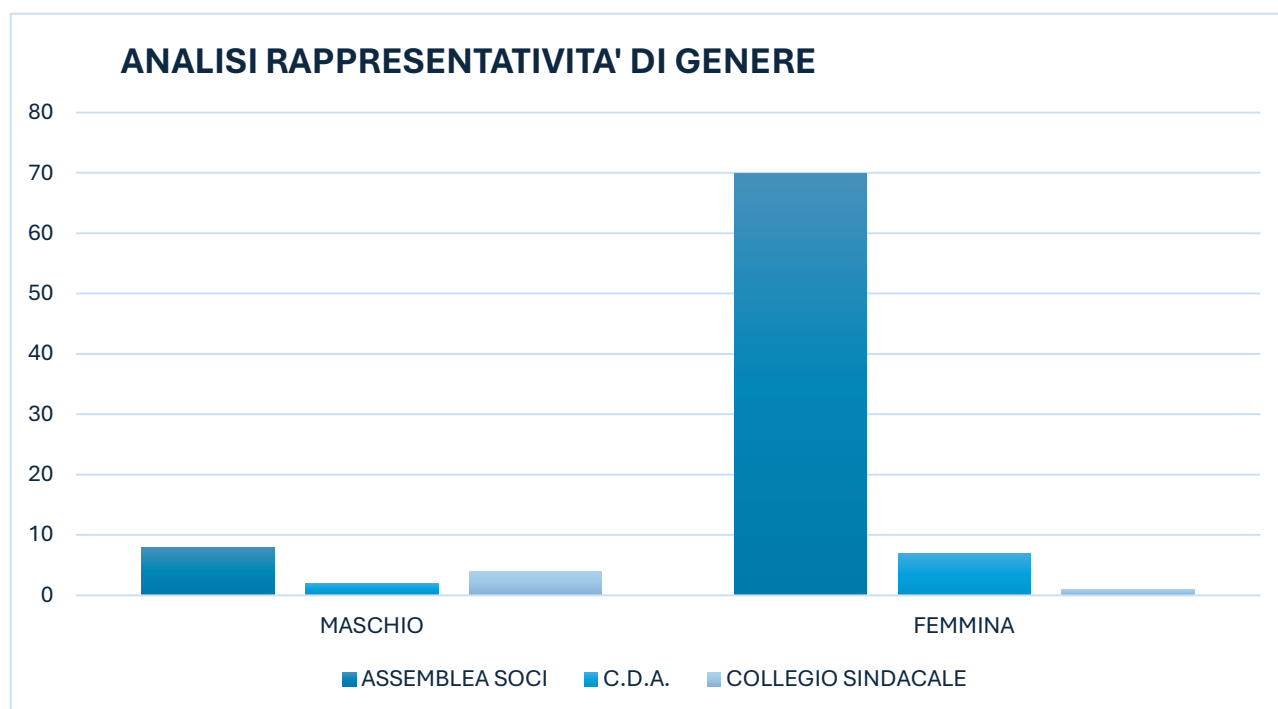
Il Collegio Sindacale della cooperativa Sociale L'Infanzia è composto da 5 revisori contabili di cui 3 effettivi e 2 supplenti:

Piergiorgio Scappin-Sindaco con la nomina di Presidente

Pierantonio Bonomo-Sindaco

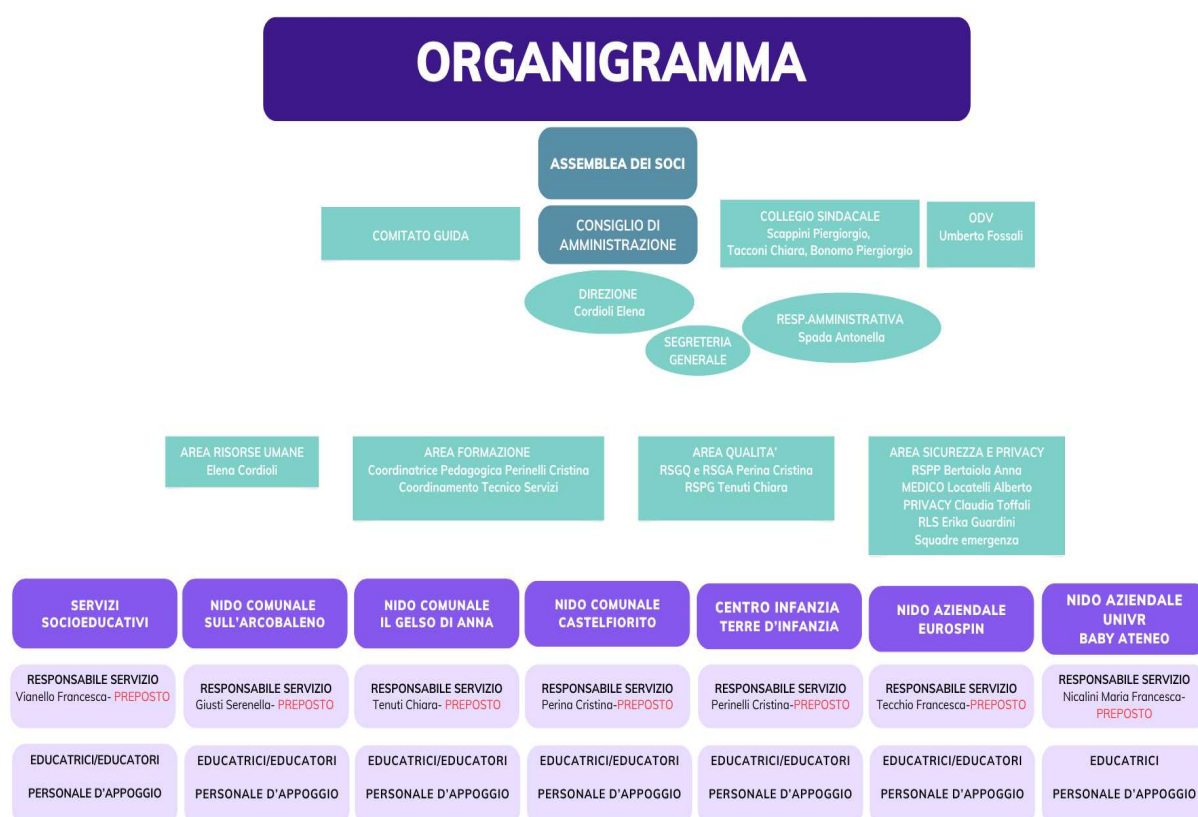
Chiara Tacconi-Sindaco

Nel corso del 2025 il Collegio sindacale ha svolto regolarmente le verifiche trimestrali, oltre a partecipare ai Consigli di amministrazione.



3.3 ORGANIGRAMMA E SISTEMA DI GOVERNANCE

L'organigramma è la rappresentazione grafica della struttura organizzativa di un'impresa: mostra le unità organizzative, le posizioni, le relazioni gerarchiche e funzionali tra i ruoli. Dal punto di vista strategico, l'organigramma materializza le scelte di design organizzativo: come si divide il lavoro, come si coordinano le attività, dove si prendono le decisioni e come fluiscono le informazioni. Ogni scelta strutturale ha conseguenze dirette sull'efficienza operativa, sulla velocità decisionale, sulla collaborazione tra funzioni e sulla capacità dell'organizzazione di raggiungere gli obiettivi comuni in modo coordinato ed efficace.



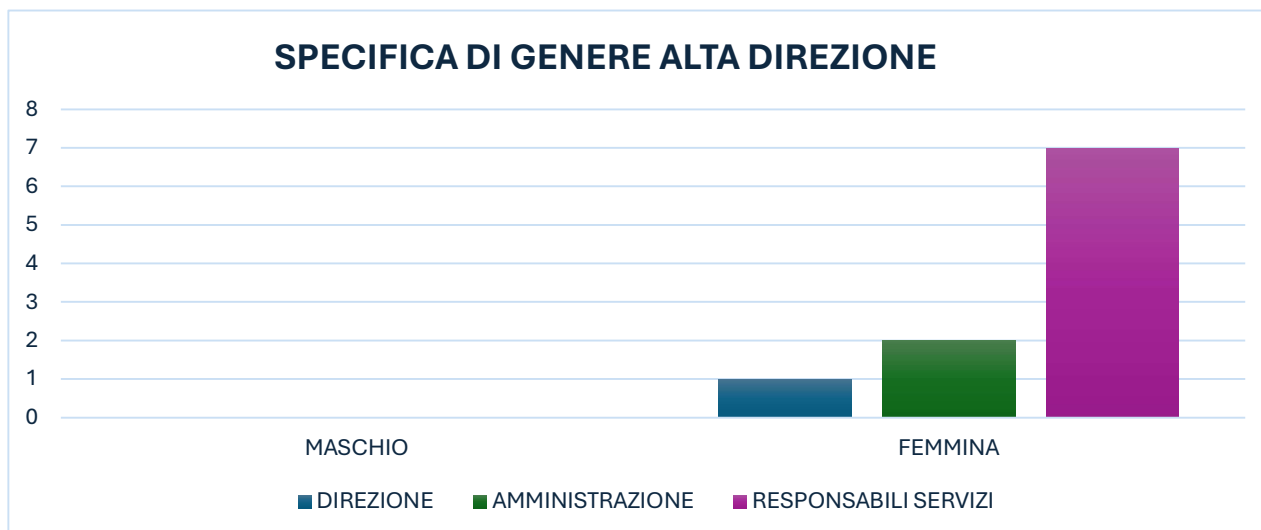
Si evidenzia una revisione dell'organigramma per: nomina Comitato Guida; suddivisione per Aree di lavoro.

Il comitato Guida è stato recentemente nominato, a seguito della decisione del Consiglio di Amministrazione di intraprendere il percorso che porterà la cooperativa verso la certificazione della Parità di genere ed ha l'obiettivo di garantire l'efficace adozione e la continua applicazione della UNI/PdR 125:2022.

La definizione delle Aree di lavoro ha reso più funzionale l'attività e le relative decisioni.

L'Alta Direzione è composta dalla Direzione, dalla Responsabile Amministrativa e dal Coordinamento Tecnico dei Servizi.

La Direzione è garante dell'applicazione delle decisioni dell'Assemblea e del Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle normative di riferimento.



3.4 MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS

La Cooperativa L'Infanzia, per la missione e i servizi erogati, si rivolge ad una molteplicità di soggetti che assumono la connotazione di portatori di interesse, con i quali ogni giorno si stabiliscono rapporti in termini di scambi professionali, umani, di risorse economiche e simboliche, di fiducia, valori, influenze. Tali portatori di interesse (stakeholder) sono l'elemento caratterizzante del bilancio sociale.

Categoria	Cosa si aspetta dall'organizzazione
Socie/soci	Rispetto delle finalità e dello scopo statutario Democraticità Trasparenza Coinvolgimento Crescita
Famiglie	Qualità del servizio Rispondenza ai bisogni Capacità di ascolto Coinvolgimento e partecipazione
Bambini	Attenzione e cura Sostegno allo sviluppo di identità, autonomia e competenze Valorizzazione delle specificità individuali, culturali e religiose Protagonismo Opportunità di apprendimento sociale
Lavoratrici/lavoratori	Pari opportunità Giusta retribuzione Crescita professionale Ambiente sicuro

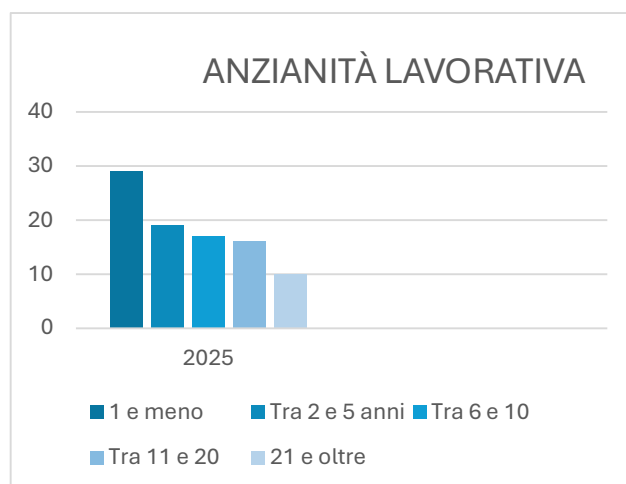
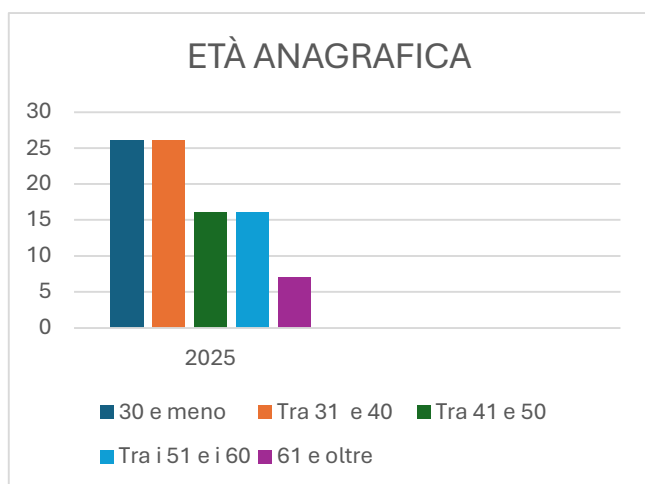
Ente Pubblico	Corretto utilizzo delle risorse Effetto sul welfare Trasparenza Costo/beneficio sociale
Partner di progetto	Disponibilità Condivisione Crescita
Comunità	Risposta ai bisogni Attenzione Coinvolgimento Trasparenza
Ambiente	Riduzione d'impatto Attenzione alle risorse
Consulenti e fornitori	Correttezza dei pagamenti Trasparenza Collaborazione

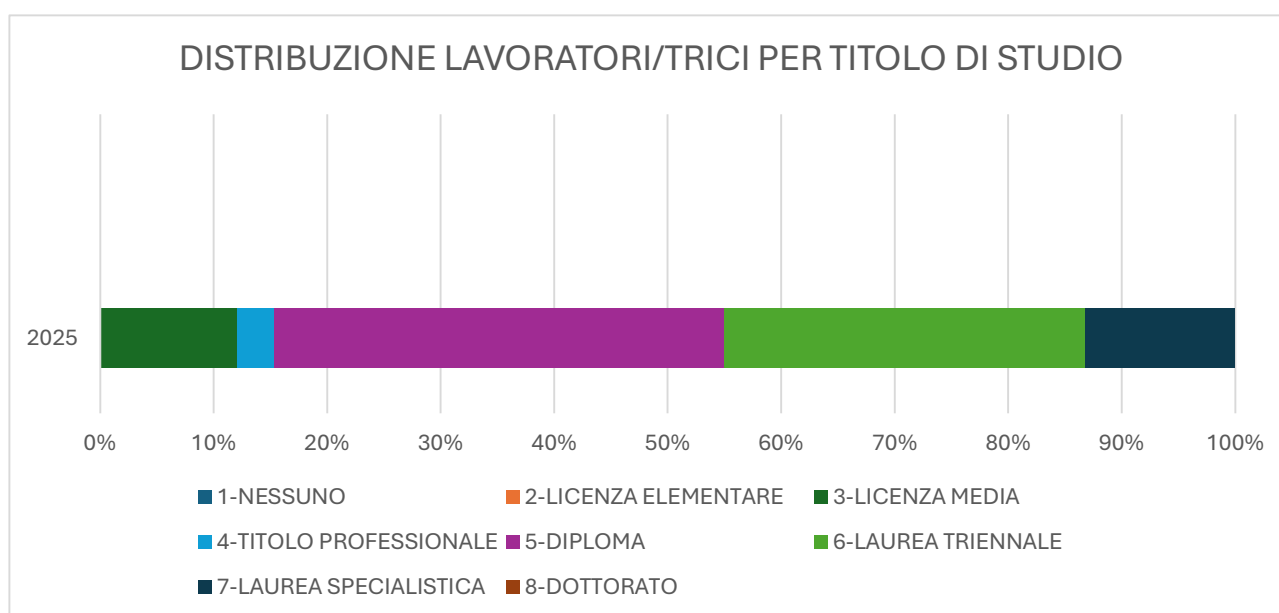
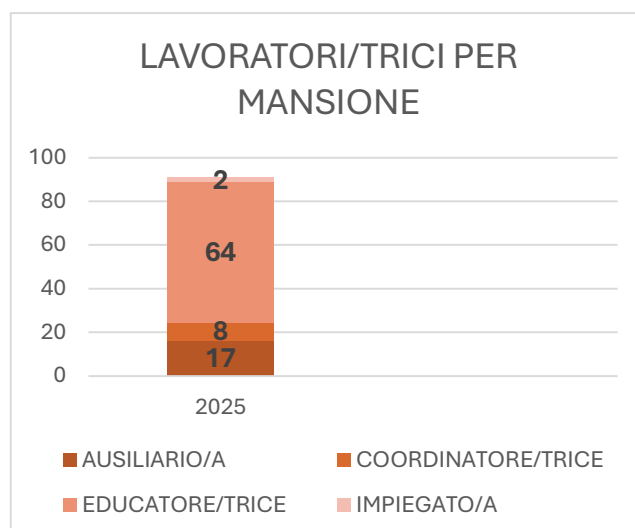
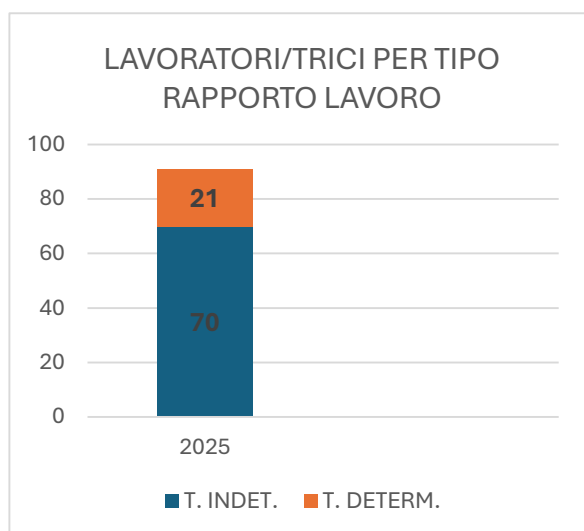
4) PERSONALE

Di seguito una sintesi dei dati relativi alle risorse umane aziendali. L'analisi dei dati conferma il turn over del personale più giovane, rilevato negli ultimi anni, nonostante la stabilizzazione dei contratti.

I tempi determinati sono soprattutto riferiti a personale dipendente assunti in sostituzione di altro personale o personale assunto per progettualità specifiche periodiche.

Nel 2025, tutto il personale presente era femminile tranne la presenza di un educatore per pochi mesi. La principale mansione richiesta è di personale educativo che ha una formazione universitaria.





Tirocini e PCTO

La cooperativa Sociale L'Infanzia ha sottoscritto convenzioni con le Università, in particolare quella di Verona e alcuni Istituti Superiori per accogliere tirocinanti e alunni che svolgono i percorsi PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento).

L'equipe educativa della Cooperativa Sociale L'Infanzia identifica l'esperienza di accoglienza di tirocinanti nell'ambito della responsabilità dei servizi nella costruzione di cultura per l'infanzia e nel sostegno alla qualità dei servizi educativi. I servizi di Nido e i servizi socioeducativi della Cooperativa Sociale L'Infanzia ospitano tirocini formativi universitari attivando attenzioni di accoglienza guardando all'esperienza di tirocinio che può diventare un ponte tra la teoria approfondita nel percorso di studio e il contesto della pratica.

Nel 2025 due coordinatrici hanno partecipato ad un percorso organizzato dall'Università di Verona che ha il fine di promuovere e qualificare il percorso di tirocinio e l'offerta dei territori.

4.1 PERCORSI FORMATIVI

Si mantiene costante l'investimento nella formazione professionale come da Piano formativo, grazie anche ai fondi Fon.ar.Com, in termini di ore retribuite al personale e costi dei professionisti coinvolti.

Abbiamo erogato oltre 3.600 ore formative distribuite tra formazione obbligatoria, pedagogica e supervisione.

L'anno 2025/26 si caratterizza per la partecipazione del personale educativo al percorso formativo organizzato dall'ATS 22 grazie alla DGR 115/2024 per il Progetto "1.000 GIORNI DI NOI" Interventi di supporto alla genitorialità nella cura di bambini e bambine nei primi tre anni di vita"; prevede varie azioni e dispositivi di supporto alla genitorialità tra cui un corso di formazione di 12 ore al fine di migliorare e incrementare le competenze relazionali e di interazione con le famiglie, soprattutto quelle in condizione di fragilità e di vulnerabilità, e per promuovere il lavoro di rete tra nidi e servizi del territorio.

Il coordinamento tecnico prende parte a numerosi seminari e convegni per garantire un costante aggiornamento sulle tematiche educative e sull'evoluzione del quadro normativo di riferimento.

5) DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE



SERVIZI 0/6

- ❑ Gestione del nido comunale "SULL'ARCOBALENO" e dello Spazio Famiglia Non solo Nido- Sona
- ❑ Gestione del nido comunale "CASTELFIORITO"- Castelnuovo del Garda
- ❑ Gestione del nido comunale "IL GELSO DI ANNA" e dello Spazio Famiglia Agata - Sommacampagna
- ❑ Gestione del centro infanzia 0/6 "TERRE D'INFANZIA" - Sommacampagna
- ❑ Gestione del nido aziendale "EUROSPIN"- S. Martino B/Albergo
- ❑ Gestione del nido aziendale "BABY ATENEO"- Università di Verona

A seguito del Decreto n. 23 del 18 marzo 2025 “Approvazione della modulistica per la presentazione dell'istanza d'iscrizione nel Registro Regionale dei Poli per l'Infanzia. Deliberazione di Giunta n. 1306 del 14 novembre 2024.” sono state presentate alla Regione Veneto due domande con i relativi allegati di iscrizione ai Poli per l'Infanzia dei seguenti servizi:

- “Campus Baby Coccinelle” costituito da Università di Verona Ente di formazione e di ricerca pedagogica quale Ente titolare del servizio del nido aziendale, Cooperativa Sociale L'Infanzia Ente gestore del nido aziendale Baby Ateneo, Istituto Comprensivo VR 18 Veronetta-Porto/Scuola dell'infanzia La casa dei Bambini “Le coccinelle”;
- “Il Filò – Polo 06 Castelnuovo del Garda” costituito da nido d'infanzia Castelfiorito, Scuola dell'Infanzia XI Aprile 1848 e la sezione primavera ad essa appartenente.



- ❑ *APPOGGI EDUCATIVI INDIVIDUALI E DI GRUPPO: interventi individualizzati rivolti a minori con disagio sociale*
- ❑ *SII Minori: servizio interventi individualizzati per minori disabili ai sensi della L. 104/92*
- ❑ *SOSTEGNO ALLA GENTORIALITA' spazi e strumenti di riflessione sul mestiere dell'educare*
- ❑ *CENTRO DIURNO M. ALDRIGHETTI- Gestito in RTI*
- ❑ *DOPOSCUOLA e doposcuola medie IC SONA*
- ❑ *CENTRI ESTIVI presso cinque sedi*
- ❑ *Progetto Ostetrica a domicilio e Progetto Gomitolino spazio 0/1*
- ❑ *Progetti con IC Virgilio*

Altre progettualità:

- ❑ *DGR n. 69/2023 "INSIEME: Implementazione di Nuovi Sistemi Inter-istituzionali e di Equipe Multidisciplinari per prevenire l'Esclusione sociale delle famiglie"*

5.1 INDICATORI

La rilevazione della soddisfazione degli stakeholder avviene attraverso la predisposizione, la distribuzione e la valutazione di un apposito questionario che viene somministrato almeno una volta all'anno.

I questionari ricevuti dalle famiglie sono stati 254/297

Sono stati rielaborati i questionari e data evidenza del report agli interessati e alle Amministrazioni dei servizi; la media del gradimento è pari al 95,55%.

I committenti manifestano soddisfazione sulla gestione dei servizi.



Ulteriori indicatori

Nr. Posti di lavoro: mantenimento

Nr. Iscritti ai servizi: maggiori iscrizioni

Nr Non Conformità e reclami: zero NC e reclami

Raggiungimento obiettivi: 10 raggiungimenti; altri non ancora conclusi

6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

	2025	2024
Valore della produzione	2.839.074	2.884.812
Utile di esercizio	12.624	88.277
Fatturato	2.687.529	2.698.437

6.1 PROSPETTO DELLA DISTRIBUZIONE E VALORE AGGIUNTO

Riclassificazione del valore aggiunto

Il valore aggiunto è un concetto economico che rappresenta la ricchezza effettivamente prodotta dalla cooperativa nel corso dell'anno 2025: è la differenza tra il valore della produzione e il costo dei beni e servizi acquistati da terzi e consumati nel processo produttivo.

COSTRUZIONE VALORE AGGIUNTO	
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	
a) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 2.687.529,47
b) Proventi diversi	€ 141.545,45
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE A)	€ 2.829.074,92
B) COSTI DELLA PRODUZIONE	
a) Per materiali	€ 236.736,14
b) Per servizi	€ 315.929,70
c) Per godimento di beni di terzi (affitti passivi)	€ 39.742,59
d) Oneri diversi di gestione	€ 8.865,65
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE B)	€ 601.274,08
1) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)	€ 2.227.800,84
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	
a) Proventi diversi	-€ 3.235,43
b) Interessi passivi e oneri finanziari diversi	€ 3.626,19
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI C)	€ 390,76
D) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	
a) Proventi straordinari	
b) Oneri straordinari	
TOTALE PROVENTI/ONERI STRAORDINARI D)	-
2) VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (1+C+D)	€ 2.227.410,08
E) RETTIFICHE DI VALORE	
a) Ammortamenti e svalutazioni di beni	€ 30.045,94
b) Altri accantonamenti	€ 30.000,00
c) Svalutazioni finanziarie	
3) VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (2+E)	€ 2.167.364,14
DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO	
I) AI DIPENDENTI	
a) Salari e stipendi	€ 1.531.565,69

b) Oneri sociali	€ 443.941,13
c) Trattamento di Fine Rapporto	€ 133.872,80
d) formazione	€ 7.307,96
e) Rimborsi, buoni pasto e gift card	€ 31.103,80
TOTALE V. A. AI DIPENDENTI	€ 2.147.791,38
II) AD ALTRI ENTI NON-PROFIT	
a) Fondi mutualistici per lo sviluppo e la promozione della cooperazione	€ 378,73
TOTALE V. A. AD ALTRI ENTI NON-PROFIT	€ 378,73
III) ALL'ENTE PUBBLICO	
a) Tasse e imposte (al netto degli oneri sociali)	€ 16.948,29
b) Altri oneri	€ -
TOTALE V. A. ALL'ENTE PUBBLICO	€ 16.948,29
IV) ALL'IMPRESA	
a) Riserva legale	€ 3.787,34
b) Riserva indivisibile	€ 8.458,40
TOTALE V. A. ALL'IMPRESA	€ 12.245,74
4) TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA O TRATTENUTA (I+II+III+IV+V+VI+VII)	€ 2.177.364,14
SALDO DEL VALORE AGGIUNTO	- 10.000,00
5) DIFFERENZA RICCHEZZA PRODOTTA E DISTRIBUITA (3-4)	- 10.000,00
6) PRELIEVO DALLA COMUNITÀ	
a) Contributi pubblici in conto esercizio	
b) Contributi pubblici in conto capitale	
c) Contributi privati in conto esercizio	10.000,00
d) Contributi privati in conto capitale	
TOTALE PRELIEVO DALLA COMUNITÀ	10.000,00
7) SALDO FINALE (5+6)	0,00

Contributi ricevuti

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125-bis, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria di qualunque genere, dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125-bis del medesimo articolo, la Società attesta che ha ricevuto i seguenti contributi da Enti Pubblici in base al seguente dettaglio

CONTRIBUTI DA ENTE PUBBLICO ANNO 2025	
Contributi in conto gestione da Regione Veneto Legge n. 32/90/paritarie	€ 31.342,05
Ministero dell'istruzione e del merito- USR Veneto	€ 28.450,39
Ministero dell'istruzione e del merito- Piano pluriennale sist. Int.	€ 11.934,01
Comune di Sona	€ 9.111,20
Comune di Sommacampagna	€ 31.168,60
UniVR	€ 12.000,00

7) ALTRE INFORMAZIONI SIGNIFICATIVE

7.1 Tutela dell'ambiente

La Politica Ambientale adottata dalla Cooperativa Sociale L'Infanzia assicura impegno nell'organizzazione nella ricerca di soluzioni gestionali eco-efficienti.

Di seguito elenchiamo le azioni nelle quali ci applichiamo dimostrando la nostra volontà nel proteggere la natura, nel rispetto del nostro ambiente ma anche del prossimo:

FORNITURE E UTILIZZO MATERIE PRIME
COINVOLGIMENTO E SENSIBILIZZAZIONE AL TEMA ECOLOGICO
RACCOLTA DIFFERENZIATA

L'attenzione a questi temi sta indirizzando tutte le educatrici e il C.d.A. verso una nuova politica ambientale, che vuole superare il mero obbligo di legge ma intende implementare con azioni specifiche la sensibilizzazione di tutti gli stakeholders.

7.2 Politiche di prevenzione e Certificazioni

Nel mese di novembre 2025 sono stati rinnovati i certificati ISO 9001:2015 e 14001:2015 ed è stato confermato il certificato di conformità 11034:2003.

Abbiamo provveduto al rinnovo d'iscrizione all'albo regionale sezione A dell'Albo al n° AVR0068 che si è conclusa con esito positivo.

Si è svolta l'attività di vigilanza cooperativa di cui al D.lgs. 220/2002, volta alla verifica del mantenimento dei requisiti di mutualità della cooperativa. La Rilevazione è stata eseguita dal 05/05/2025 al 30/05/2025 dal dott. Dolci Gianluca con esito positivo.

Nell'ultimo anno, la Cooperativa ha intrapreso un ambizioso percorso di evoluzione culturale e organizzativa volto a garantire ambienti di lavoro equi, inclusivi e rispettosi delle pari opportunità. In questo contesto, è stato ufficialmente avviato l'iter per l'ottenimento della Certificazione della Parità di Genere. Tale processo non rappresenta solo un adempimento formale, ma una scelta di valore finalizzata a consolidare una cultura aziendale che valorizzi il contributo di ogni lavoratore e lavoratrice, eliminando ogni forma di discriminazione e promuovendo attivamente l'equità tra i generi.

La Cooperativa Sociale L'Infanzia presidia i rischi attraverso l'adozione di un Codice Etico e la nomina di un Organo di Vigilanza che verifica eventuali criticità al fine della prevenzione dei reati ex D. Lgs. 231/2001 e contiene, nello specifico, l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti dei "portatori d'interesse": dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, utenti pubblici e privati e, più in generale, nei confronti del contesto sociale ed economico di riferimento.

Inoltre, mediante la procedura Whistleblowing, la Cooperativa Sociale L'Infanzia mira a diffondere in maniera sempre più efficace la cultura della legalità, della

trasparenza e della responsabilità sociale d'impresa, mettendo a disposizione e regolamentando l'uso di canali attraverso i quali soggetti interni ed esterni ad essa legati da rapporti di lavoro o d'affari, possono segnalare violazioni ed illeciti di cui siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo.

L'obiettivo finale è quello di consentire l'emersione di comportamenti scorretti così come di lacune e difetti organizzativi, e di mettere in atto azioni migliorative o correttive.

